

東北大学 多元物質科学研究所 有機・生命科学研究部門
細胞機能分子化学研究分野 助教（常勤・任期付）公募

1. 募集人員：助教 1 名

2. 所属：東北大学 多元物質科学研究所 有機・生命科学研究部門 細胞機能分子化学研究分野

3. 専門分野・職務内容

本研究分野では、有機合成化学、蛋白質化学、細胞生物学および先端イメージング技術を融合し、蛍光プローブ、光応答性分子、分子ラベリング技術、生体直交反応等の開発を通じて、生細胞・生体内における分子機能の可視化・制御および生命・疾患機構の解明に取り組んでいます。

本公募では、水上教授および研究室メンバーと協働しながら、自身の専門性を生かした独創的な研究テーマを提案・推進し、学部生・大学院生の教育および研究指導にも参画していただく方を募集します。外部研究資金の獲得、国内外の共同研究の展開、および将来の自立につながる研究活動を積極的に支援します。

機能性有機分子、蛍光・光応答プローブ、蛋白質工学、ケミカルバイオロジー、バイオイメージング、超解像イメージング、細胞生物学、創薬化学、または計算・AI を用いた低分子・蛋白質設計等のいずれかに強みを持ち、異分野の研究者と協働して新しい研究領域を開拓する意欲のある方を歓迎します。

研究内容の詳細：<https://www2.tagen.tohoku.ac.jp/lab/mizukami/html/jp/>

4. 応募資格

- 博士の学位を有する方、または着任日までに取得見込みの方
- 上記または関連分野において優れた研究実績、あるいは将来性を有する方
- 自ら研究を企画・遂行するとともに、異分野の研究者と協働できる方
- 化学系科目の演習・実習の担当が可能な方
- 学部・大学院教育および研究室運営に積極的に取り組める方
- 国籍は問いませんが、日本語および英語で研究指導が可能な方

5. 着任時期：令和 9 年 4 月 1 日までの可能な限り早い時期。

6. 任期：7 年。所内規定に基づき再任する場合がある。再任の任期は 3 年。

7. 待遇

常勤・任期付。給与、諸手当、勤務形態、休日・休暇、社会保険その他の労働条件は、国立大学法人東北大学の規程に基づき決定します。

8. 公募締切日：令和 8 年 9 月 30 日（水）必着

適任者が得られなかった場合は、公募期間を延長することがあります。応募前の問い合わせや研究内容に関する相談は歓迎しますが、事前連絡の有無は選考に影響しません。

9. 提出書類

以下の（1）～（7）を 1 つの PDF ファイルにまとめ、電子メールに添付して第 11 項の宛先へ提出してください。

（1）履歴書（様式自由、写真貼付）

（2）研究業績リスト（査読付き原著論文、総説・著書、特許、学会発表、受賞等に区分して記載。原著論文については全著者名、責任著者・筆頭著者・同等貢献の別、および DOI を明記してください。）

- (3) 主要論文 3 編までの情報（PDF または公開 URL）および各論文における研究上の意義と応募者本人の具体的貢献（各 400 字程度）
- (4) フェローシップおよび競争的研究資金等の獲得状況（代表・分担の別、研究期間、金額を記載）ならびに教育・学生指導実績
- (5) これまでの研究概要（A4 判 2 ページ以内。図を含めても構いません。）
- (6) 着任後の研究計画および教育に関する抱負（A4 判 2 ページ以内。水上研究室との協働に加え、応募者独自の研究展開について記載してください。）
- (7) 応募者について所見を求めることができる方 2 名の氏名、所属、職位および連絡先（電子メールアドレスを含む）

電子メールの件名を「助教応募・氏名」、PDF ファイル名を「助教応募_氏名.pdf」としてください。添付ファイルは 20 MB 以下とし、提出後 3 業務日以内に受領連絡がない場合はお問い合わせください。

提出された個人情報とは本選考の目的に限って利用し、正当な理由なく第三者に開示しません。

10. 選考方法

書類選考後、研究成果および着任後の研究計画に関する発表を含む面接を行います。第一次面接はオンラインで実施する場合があります。

11. 書類提出先および問い合わせ先

〒980-8577 仙台市青葉区片平 2-1-1 東北大学 多元物質科学研究所

教授 水上 進

TEL : 022-217-5116 E-mail : shin.mizukami@tohoku.ac.jp

12. その他

- 東北大学は多様性、公正性、包摂性（Diversity, Equity & Inclusion : DEI）を向上させる活動を推進しており、多様な人材の積極的な応募を歓迎します。
東北大学 DEI 推進宣言 WEB ページ <https://dei.tohoku.ac.jp/vision/about/>
- 雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律第 8 条に基づき女性教員の在籍率を改善するための措置として、公正な評価に基づき職務に必要とされている能力が同等と認められる場合は、女性を優先的に採用します。
- 学生および教職員が学業・研究・職務の遂行において、多様な性を尊重する環境を実現することを目的として、その方針と具体的な対応の内容を示した「東北大学-みんなが主役-多様な性に関するガイドライン」を制定しています。
ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ
https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_minority/
- 東北大学には全学教職員が利用できる川内けやき保育園（定員 22 名）及び青葉山みどり保育園（定員 116 名）の他、大学病院所属の職員等が利用できる星の子保育園（定員 120 名）があり、全国の国立大学の事業所内保育施設として最大規模の保育環境が整っています。また、大学病院内に軽症病児・病後児保育室もあり、全学教職員が利用できます。
- その他、男性教職員の育児休業等促進策も含めた本学の両立支援、研究支援等の詳細及び共同参画の取組については、下記 URL をご覧ください。
ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ
https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_family/
- 人事企画部 WEB ページ <https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/a-4-kosodate/>

以上