

東北大学 多元物質科学研究所附属マテリアル・計測ハイブリッド研究センター
ナノ・マイクロ計測化学研究分野 教授 公募

1. 募集人員： 教授 1名
2. 所 属： 東北大学多元物質科学研究所附属マテリアル・計測ハイブリッド研究センター
ナノ・マイクロ計測化学研究分野
3. 研究分野：溶液・界面分析化学
溶液化学および界面化学を基盤とし、複雑な多相系物質の動態を熱力学的・速度論的観点から解明するとともに、その知見に基づく先端的な計測・分析法の開拓を推進する分野
4. 応募資格：博士の学位を取得した方、もしくは採用時まで取得見込の方
5. 採用予定年月日：2027年4月1日
6. 勤務地：〒980-8577 仙台市青葉区片平2丁目-1-1 東北大学多元物質科学研究所
※転勤の可能性なし
7. 待遇
 - (1) 勤務形態：常勤
 - (2) 任期：なし
 - (3) 給与等 国立大学法人東北大学職員給与規程に基づき支給
 - (4) 勤務時間：専門業務型裁量労働制。8時30分～17時15分を基本とし、各人の裁量に委ねる。
 - (5) 休日：土日祝日・年末年始（12月29日～1月3日）
 - (6) 有給休暇等：年次有給休暇は本学規程に基づき付与。その他特別休暇有
 - (7) 社会保険：文部科学省共済組合、雇用保険、労災保険加入
その他国立大学法人東北大学職員就業規則等による
http://www.bureau.tohoku.ac.jp/kitei-etsuran/reiki_taikei/r_taikei_01_04.html
8. 提出書類：下記の（1）～（11）をまとめて一つのPDFファイルとし、以下のURL（Google Form）からアップロードして下さい。こちらで書類の受領を確認したら、3日（土日を除く）以内に受領確認メールを送付します。応募後、3日（土日祝日等の休業日を除く）経っても連絡が来ない場合は、下記の9. 問い合わせ先までお問い合わせください。
書類提出URL：<https://forms.gle/rgEZU6ivjiYAeWL1A>

- (1) 履歴書（形式自由）
- (2) 業績リスト
 - ①原著論文（応募者が主研究者のものに○印）
 - ②その他の論文（プロシーディング等）

③総説・解説

④著書

⑤特許

⑥招待講演（国際会議と国内会議を区別して記載すること）

（３）主要論文（10 編以内）の PDF、およびそれぞれの要約（日本語で約 500 文字、または英語で約 200 words の分量）ならびに被引用回数を記載した書類

（４）これまでの研究概要（日本語で約 2,000 文字、または英語で約 800 words の分量）

（５）着任後の研究に関する抱負（日本語で約 2,000 文字、または英語で約 800 words の分量）

（６）教育および人材育成の実績と抱負（日本語で約 1000 文字、または英語で約 400 words の分量）

（７）科研費などの外部研究資金の採択状況

（８）受賞歴

（９）h-index および Web of Science ResearcherID, Scopus ID, ORCID ID 等のご自身の業績が登録された論文データベースの ID

（１０）その他参考となる事項

（１１）本人について意見を求め得る方 4 名（国内外をそれぞれ 1 名以上含む 4 名）の氏名、所属と連絡先（住所、電話、メールアドレス）

・提出書類は採用審査のみに使用し、本選考に関係のない第三者には開示しません。
また応募書類は返却しません。

9. 書類提出・問い合わせ先：

〒980-8577 仙台市青葉区片平 2-1-1

東北大学多元物質科学研究所 第二人事・教授選考委員会 宛

E-mail: tagen_dai2koubo2026_at_grp.tohoku.ac.jp

迷惑メール防止のため、メールアドレス中の「at」を「@」に置き換えてください。

10. 応募締切： 2026 年 9 月 30 日 必着

11. 選考方法

書類選考の上、面接審査等により決定します。面接のための旅費および宿泊費等は応募者の負担とします。

12. その他：

①本ポストは本学大学院理学研究科化学専攻教授を兼任します。同専攻の大学院における無機・分析化学の教育に携わっていただくほか、本学理学部化学科における英語による学部教育（Advanced Molecular Chemistry Course）も担当いただきます。

②応募者の国籍を問いませんが、日本語での簡単なコミュニケーション能力を必要とします。

③東北大学は、男女共同参画を推進しています。本ポストにおいても、男女共同参画に理解を持ち、女子学生や男子学生のロールモデルやメンターとなる研究者を求めています。

④東北大学における子育て支援や男女共同参画の取り組みについては、次の URL をご覧ください。

<http://www.bureau.tohoku.ac.jp/danjyo/>

- ・東北大学は多様性、公正性、包摂性（Diversity, Equity & Inclusion : DEI）を向上させる活動を推進しており、多様な人材の積極的な応募を歓迎します。

東北大学 DEI 推進宣言 WEB ページ <https://dei.tohoku.ac.jp/vision/about/>

- ・雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律第 8 条に基づき女性教員の在籍率を改善するための措置として、公正な評価に基づき職務に必要とされている能力が同等と認められる場合は、女性を優先的に採用します。
- ・学生および教職員が学業・研究・職務の遂行において、多様な性を尊重する環境を実現することを目的として、その方針と具体的な対応の内容を示した「東北大学 - みんなが主役 - 多様な性に関するガイドライン」を制定しています。

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ

https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_minority/

- ・東北大学には全学教職員が利用できる川内けやき保育園（定員 22 名）及び青葉山みどり保育園（定員 116 名）の他、大学病院所属の職員等が利用できる星の子保育園（定員 120 名）があり、全国の国立大学の事業所内保育施設として最大規模の保育環境が整っています。また、大学病院内に軽症病児・病後児保育室もあり、全学教職員が利用できます。
- ・その他、男性教職員の育児休業等促進策も含めた本学の両立支援、研究支援等の詳細及び共同参画の取組については、下記 URL をご覧ください。

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ

https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_family/

人事企画部 WEB ページ <https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/a-4-kosodate/>