

東北大学多元物質科学研究所 附属マテリアル・計測ハイブリッド研究センター
バイオ工学研究分野 特任研究員 公募

1. 募集人員： 特任研究員 2名
2. 所 属： 東北大学多元物質科学研究所附属マテリアル・計測ハイブリッド研究センター
バイオ工学研究分野
3. 職務内容： 当研究分野の都英次郎教授と協力して、機能性材料を用いるがん治療に関連した研究を行う。

当研究分野の構成や研究内容は、下記のウェブサイトを参照のこと。

<https://miyakoeijiro.wixsite.com/eijiro-miyako-lab>

当研究室では、機能性材料を基盤とした次世代がん治療技術の創出を目指し、材料科学・生命科学・医学を融合した学際研究を推進しています。特に、ナノ材料、バイオマテリアル、生体分子、細胞工学等を組み合わせ、がんに対する高選択的・低侵襲な治療法の開発に取り組んでいます。このたび研究推進体制の強化に伴い、分子生物学、生化学、細胞生物学等の知識・技術を有し、異分野融合研究に意欲的に取り組んでいただける特任研究員を2名募集します。応募者の専門性に応じて、研究テーマ・担当業務は柔軟に設定します。

当該プロジェクトにおいて、主として以下の業務に従事していただきます。

- ・ 遺伝子組換え技術を用いた機能性分子・治療関連タンパク質の設計、構築、評価
- ・ 組換えタンパク質の発現、精製、機能解析
- ・ がん細胞・正常細胞等を用いた細胞培養および各種細胞評価試験
- ・ 機能性材料と細胞・生体分子との相互作用解析
- ・ 分子生物学的解析（PCR、qPCR、Western blot、ELISA、蛍光観察等）
- ・ 研究データ解析、論文執筆、学会発表
- ・ 共同研究推進、および研究室運営補助

4. 応募資格： ・ 博士の学位を取得した方、もしくは採用時まで取得見込の方
- ・ 生命科学、医学、薬学、工学、理学等の関連分野の研究経験を有する方
- ・ 協調性を有し、研究室メンバーと連携して研究推進できる方

※以下のいずれかの経験を有する方を歓迎します（すべて必須ではありません）。

- ・ 遺伝子組換え実験（クローニング、PCR、ベクター構築、遺伝子導入等）
- ・ 組換えタンパク質の発現、精製、解析経験
- ・ 哺乳類細胞培養、がん細胞培養、細胞機能評価経験
- ・ フローサイトメトリー、共焦点顕微鏡、蛍光観察等の経験
- ・ DDS、ナノ粒子、バイオマテリアル関連研究経験
- ・ 英語論文執筆・国際学会発表経験

未経験技術についても、着任後に習得する意欲のある方を歓迎します。

5. 採用予定年月日：2026年8月1日

6. 勤務地：〒980-8577 仙台市青葉区片平2丁目-1-1 東北大学多元物質科学研究所

※転勤の可能性：なし

7. 待遇

(1) 勤務形態：常勤

(2) 任期：2027年3月31日まで

(更新の可能性あり。年度毎更新、更新の上限は最長3年まで。)

更新の条件：採用者の研究パフォーマンスと予算状況により判断する

(3) 給与等：400万円～700万円（年俸額。これまでの研究業績や能力を考慮して決定。）

諸手当等については、国立大学法人東北大学職員給与規程に基づき支給する。

(4) 勤務時間：専門業務型裁量労働制。8時30分～17時15分を基本とし、各人の裁量に委ねる。

(5) 休日：土日祝日・年末年始（12月29日～1月3日）

(6) 有給休暇等：年次有給休暇は本学規程に基づき付与。その他特別休暇有

(7) 社会保険：文部科学省共済組合、雇用保険、労災保険加入

その他国立大学法人東北大学特定有期雇用職員就業規則等による

http://www.bureau.tohoku.ac.jp/kitei-etsuran/reiki_taikai/r_taikai_01_04.html

8. 提出書類：下記の書類をメールの添付書類（PDF ファイル）で提出。

①履歴書（本学様式）

②研究業績リスト：原著論文、国際学会プロシーディングス、総説および解説論文、著書、特許等に種別すること。全共著者名を記すこと。

・提出書類は採用審査のみに使用し、本選考に関係のない第三者には開示しません。

また応募書類は返却しません。

9. 書類提出・問い合わせ先：

〒980-8577 仙台市青葉区片平2-1-1

東北大学 多元物質科学研究所 バイオ工学研究分野 都英次郎

Tel: 022-217-6597

E-mail: ejjiro.miyako.e2@tohoku.ac.jp

10. 応募締切：2026年8月31日 必着

11. 選考方法

書類選考の上、面接審査等により決定します。

12. その他：

- ・東北大学は多様性、公正性、包摂性（Diversity, Equity & Inclusion : DEI）を向上させる活動を推進しており、多様な人材の積極的な応募を歓迎します。

東北大学 DEI 推進宣言 WEB ページ <https://dei.tohoku.ac.jp/vision/about/>

- ・雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律第 8 条に基づき女性教員の在籍率を改善するための措置として、公正な評価に基づき職務に必要なとされている能力が同等と認められる場合は、女性を優先的に採用します。
- ・学生および教職員が学業・研究・職務の遂行において、多様な性を尊重する環境を実現することを目的として、その方針と具体的な対応の内容を示した「東北大学 - みんなが主役 - 多様な性に関するガイドライン」を制定しています。

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ

https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_minority/

- ・東北大学には全学教職員が利用できる川内けやき保育園（定員 22 名）及び青葉山みどり保育園（定員 116 名）の他、大学病院所属の職員等が利用できる星の子保育園（定員 120 名）があり、全国の国立大学の事業所内保育施設として最大規模の保育環境が整っています。また、大学病院内に軽症病児・病後児保育室もあり、全学教職員が利用できます。
- ・その他、男性教職員の育児休業等促進策も含めた本学の両立支援、研究支援等の詳細及び共同参画の取組については、下記 URL をご覧ください。

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ

https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_family/

人事企画部 WEB ページ <https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/a-4-kosodate/>