

東北大学 多元物質科学研究所 計測研究部門  
構造材料物性研究分野 教授 公募

1. 募集人員： 教授 1名
2. 所 属： 東北大学多元物質科学研究所計測研究部門  
構造材料物性研究分野
3. 職務内容： X線を利用した高度物質構造計測法の開拓とその基礎的研究。特にX線自由電子レーザー、第4世代放射光施設の高輝度X線、実験室内X線光源を用いたX線構造解析法の高度化による、超高速現象の捕捉、電荷密度分布の可視化、特殊環境下にある材料の計測など、先端精密構造解析の研究開発と材料物性分野などへの応用研究。
  
4. 応募資格： 博士の学位を取得した方、もしくは採用時まで取得見込の方
5. 採用予定年月日：2026年8月1日以降できるだけ早い時期
6. 勤務地：〒980-8577 仙台市青葉区片平2丁目-1-1 東北大学多元物質科学研究所
7. 待遇
  - (1) 勤務形態：常勤
  - (2) 任期：なし
  - (3) 給与等 国立大学法人東北大学職員給与規程に基づき支給
  - (4) 勤務時間：専門業務型裁量労働制。8時30分～17時15分を基本とし、各人の裁量に委ねる。
  - (5) 休日：土日祝日・年末年始（12月29日～1月3日）
  - (6) 有給休暇等：年次有給休暇は本学規程に基づき付与。その他特別休暇有
  - (7) 社会保険：文部科学省共済組合、雇用保険、労災保険加入  
その他国立大学法人東北大学職員就業規則等による  
[http://www.bureau.tohoku.ac.jp/kitei-etsuran/reiki\\_taikei/r\\_taikei\\_01\\_04.html](http://www.bureau.tohoku.ac.jp/kitei-etsuran/reiki_taikei/r_taikei_01_04.html)
  
8. 提出書類：下記の(1)～(6)をまとめて一つのPDFファイルとし、「9. 書類提出先」のアドレス宛にメール添付で提出ください。
  - (1) 履歴書（本学様式）
  - (2) 業績リスト
    - ①原著論文（応募者が主研究者のものに○印）
    - ②総説および著書
    - ③特許
    - ④招待講演（国際会議と国内会議を区別して記載すること）
  - (3) 主要論文10編の要約（日本語で約500文字、または英語で約200wordの分量、それぞれにDOIコードならびに被引用回数を明記すること）

- (4) これまでの研究と教育の概要日本語で約 2,000 文字、または英語で約 800 word の分量)  
今後の研究と教育に関する抱負（日本語で約 2,000 文字、または英語で約 800 word の分量)
- (5) 科研費などの外部研究資金の採択状況、受賞歴、その他参考となる事項
- (6) 本人について意見を求め得る方 4 名（国内および国外の方をそれぞれ一名は含めること）の  
氏名、所属と連絡先（住所、電話、メールアドレス）

- ・書類を受領後、3 日（休日を除く）以内に確認メールを送信いたします。応募後 3 日経過しても受領確認メールが届かない場合は、E-mail にてお問い合わせください。
- ・提出書類は採用審査のみに使用し、本選考に関係のない第三者には開示しません。  
また応募書類は返却しません。

9. 書類提出・問い合わせ先：

〒980-8577 仙台市青葉区片平 2-1-1

東北大学多元物質科学研究所 第四人事小委員会委員長 宛

E-mail: dai4\_imram@grp.tohoku.ac.jp

10. 応募締切： 2026 年 4 月 15 日 必着

11. 選考方法

書類選考の上、面接審査等により決定します。

12. その他：

- ①本ポストは本学大学院理学研究科物理学専攻教授ならびに本学理学部物理学科教授を兼担し、物理学専攻の大学院教育ならびに、物理学科の学部教育に携わっていただく予定です。
- ②応募者の国籍を問いませんが、日本語での簡単なコミュニケーション能力を必要とします。
- ③東北大学は、男女共同参画を推進しています。本ポストにおいても、男女共同参画に理解を持ち、女子学生や男子学生のロールモデルやメンターとなる研究者を求めています。
- ④東北大学における子育て支援や男女共同参画の取り組みについては、次の URL をご覧ください。

<http://www.bureau.tohoku.ac.jp/danjyo/>

- ・東北大学は多様性、公正性、包摂性（Diversity, Equity & Inclusion : DEI）を向上させる活動を推進しており、多様な人材の積極的な応募を歓迎します。  
東北大学 DEI 推進宣言 WEB ページ <https://dei.tohoku.ac.jp/vision/about/>
- ・雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律第 8 条に基づき女性教員の在籍率を改善するための措置として、公正な評価に基づき職務に必要とされている能力が同等と認められる場合は、女性を優先的に採用します。

- ・学生および教職員が学業・研究・職務の遂行において、多様な性を尊重する環境を実現することを目的として、その方針と具体的な対応の内容を示した「東北大学 - みんなが主役 - 多様な性に関するガイドライン」を制定しています。

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ

[https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for\\_minority/](https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_minority/)

- ・東北大学には全学教職員が利用できる川内けやき保育園（定員 22 名）及び青葉山みどり保育園（定員 116 名）の他、大学病院所属の職員等が利用できる星の子保育園（定員 120 名）があり、全国の国立大学の事業所内保育施設として最大規模の保育環境が整っています。また、大学病院内に軽症病児・病後児保育室もあり、全学教職員が利用できます。
- ・その他、男性教職員の育児休業等促進策も含めた本学の両立支援、研究支援等の詳細及び共同参画の取組については、下記 URL をご覧ください。

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ

[https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for\\_family/](https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_family/)

人事企画部 WEB ページ <https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/a-4-kosodate/>