

公募:東北大学多元物質科学研究所教員募集(女性限定募集)

東北大学多元物質科学研究所は、教授職の拡充にあたり、女性のみを対象とする公募を開始しました。これは、「雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保に関する法律」(雇用機会均等法)第8条(女性労働者のための措置に関する特例)に基づくポジティブアクションの一環として実施されるものです。本公募は、女性教員比率の積極的な向上を図り、大学全体の研究・教育力の強化を図ることを目的としています。

概要:

役職	教授
募集分野	グリーン機能材料プロセス研究
採用人数	1人
雇用形態	常勤
勤務地:	多元物質科学研究所 宮城県仙台市青葉区片平2丁目1番1号
資格	<ul style="list-style-type: none">採用時に博士号を取得している者上記の専門分野において顕著な業績を挙げた者英語または日本語でのコミュニケーション能力
応募方法	下記の事前申込フォームにてご登録後、お送りする個別申込フォームに必要書類をアップロードしてください。 https://jotform.com/252640500891453
応募締切	2026年5月31日
雇用開始日	2026年10月1日
連絡先	tagen-takuetsu@grp.tohoku.ac.jp

募集ポジション:

多元物質科学研究所 教授 (常勤)

呼びかけの背景と目的:

本学の研究・教育力をさらに強化するための戦略的施策として、女性研究者の教授職への公募を拡大します。国内外の優れた女性研究者が意思決定の場に参画し、多様な視点やアプローチを研究分野にもたらすことは、既存の学術分野における新たなブレークスルーの原動力となるでしょう。さらに、多様なロールモデルの存在は、次世代の人材育成においても極めて良好な教育効果をもたらすでしょう。

この公募は、男女雇用機会均等法第8条(女性労働者に関する措置の特例)に基づく積極的差別是正措置の一環として実施するもので、本学が男女平等の推進と男女共同参画の実現を目指すものです。これにより、女性研究者数の向上にとどまらず、女性研究者の活躍を加速させ、東北大学全体のパフォーマンスを最大化し、世界トップクラスの研究大学へと進化することを目指します。

東北大学は、教授職候補者を募集しています。採用された方は、グリーン機能性材料プロセスに関する研究および教育活動に従事していただきます。

本研究では、現代社会が直面するエネルギー・環境問題の解決に貢献するグリーン機能性材料のマイクロ・マクロスケールにおける結晶成長プロセスの科学を解明し、それに基づく結晶成長プロセスを開発し、社会実装を実現することを目指します。ここでいうグリーン機能性材料とは、省エネルギー、エネルギー変換、再生可能エネルギー利用、環境分析などに不可欠な結晶を指し、例えば、半導体材料、熱電材料、圧電材料、発光材料、センサー材料などが含まれます。特に、ワイドギャップ半導体や二次元半導体といったポストシリコン材料は産業界から大きな期待を集めています。本研究では、結晶成長のその場観察や材料特性評価を可能にする実験技術の開発と応用を同時に推進し、材料の機能を最大化する結晶成長プロセスの開発を目指します。

結晶材料は用途に応じた最適な欠陥密度を持ち、その精密制御には結晶成長科学に基づくプロセス設計が不可欠です。近年はシミュレーションが進展していますが、実験的検証は不十分であり、その場観察による実証と科学的根拠の確立が求められています。さらに、特性評価と成長プロセス研究を並行し、得られた知見を迅速にフィードバックすることが、グリーン機能性材料の開発と実用化加速に重要です。

本研究の推進者には、高品質グリーン機能性材料の結晶成長プロセス分野をリードするとともに、国内外との研究連携拠点を形成することで、東北大学のこの分野における国際競争力強化に貢献することが期待されます。

資格:

候補者は、採用時点で博士号を取得し、英語または日本語に堪能であることが求められます。また、それぞれの分野において優れた研究業績を有し、当該分野における教育研究に積極的に取り組み、大学構成員の多様性を促進する活動に積極的に参加することが求められます。

応募方法:

下記の事前申請フォームにご記入後、別途申請フォームをメールにてお送りします。申請フォームにて、希望する学部を選択し、下記1～9の書類を1つにまとめたPDFファイルでアップロードしてください。10については、申請フォームの該当欄に直接ご記入ください。

1. カバーレター
2. 履歴書(本学所定様式。写真添付) [TohokuUniv_CVtemp_ENJP.xlsx](#)
3. 職務経歴の概要
4. 出版物一覧
5. 今後の研究計画
6. 教育の将来計画
7. 人材育成とDEIへの貢献に関する今後の計画
8. 地域へのアウトリーチ、産学連携、研究成果の応用に関する今後の計画
9. 申請者の推薦状(連絡先を含む)2通
10. 研究者ID情報(Scopus Author ID、ORCID iD、Researchmap *入力してください)

この情報を申請書に直接記入してください。

事前申込書:<https://jotform.com/252640500891453>

応募締切:2026年5月31日

選択方法:

書類審査後、**選考委員会による面接が行われます**。一次選考を通過した方のみ 選考に通過された方には面接のご連絡をさせていただきます。

雇用開始日:

雇用開始日は2026年10月1日です

研究室のスペース割り当てと住宅:

選考された方には片平キャンパス内の研究室スペースが割り当てられ、空き状況に応じて大学の宿泊施設への宿泊を提供できる場合もあります。

給与:

年俸制。経験及び業績に応じて東北大学就業規則に準じて決定します。

研究費:

採用後一定期間、スタートアップ研究資金を支給します。

社会保険:

文部科学省共済組合、雇用保険、労災保険

年次有給休暇:

従業員は毎年20日間の年次有給休暇を取得する権利があります。付与日数は1月1日を基準に計算されます。毎年、前年度の未使用有給休暇20日(最大20日)が繰り越されます。初年度の年次有給休暇は、開始日を基準に計算されます(例えば、開始日が4月1日の場合、残りの9か月間は15日が付与されます)。

東北大学のDEI推進:

・東北大学は多様性、公平性、包摂性(DEI)の向上に向けた活動を推進しています。

東北大学DEI推進宣言ウェブページ: <https://dei.tohoku.ac.jp/vision/about/>

本学のDEI研究支援、ワークライフバランス支援、協働参加の取り組みの詳細については、以下のURLをご覧ください。

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターウェブサイト: https://dei.tohoku.ac.jp/support_program/

人事企画部ウェブサイト

<https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/a-4-kosodate/>

東北大学は、国立大学としては最大規模の学内保育施設を有しています。全教職員が利用できる「川内けやき保育園」(定員22名)と「青葉山みどり保育園」(定員116名)に加え、附属病院職員が利

用できる「ほしのご保育園」(定員120名)も設置しています。また、附属病院には、軽症児・病後児保育室も設置されており、全教職員が利用できます。

- ・学生・教職員が、学習・研究・業務の中で多様なセクシュアリティを尊重できる環境づくりを目指し、その方針や具体的な対応を示した「東北大学 ―誰もが主人公― 多様なセクシュアリティに関するガイドライン」を制定しています。

多様性・公平性・包摂性推進センターウェブサイト

https://dei.tohoku.ac.jp/support_program/consulting/for_minority/