

## 東北大学多元物質科学研究所 エネルギーデバイス化学研究分野 特任研究員または特任助教（研究） 公募

### 概要：

特任研究員または特任助教（研究）として東北大学多元物質科学研究所に属し、エネルギーデバイス化学研究分野において大野真之准教授と協力して固体イオニクス材料、とくに固体電解質の研究を行います。材料科学・固体化学・固体物理・結晶化学・電気化学いずれかの基礎と実績、またそれらを新たなイオン伝導性無機機能材料の探索とその設計指針確立を目的とした研究に生かしていく意欲がある方を募集します。積極的に研究領域を広げ、チームとして世界との協業と競争、リードすることを目指す人材を求めます。

1. 公募人員：特任研究員または特任助教（研究） 1名

2. 所属：東北大学多元物質科学研究所 エネルギーデバイス化学研究分野（本間研究室）

3. 業務内容：固体化学・材料科学的見地から Li や Na イオン伝導性無機機能物質の探索を行います。酸化物・硫化物・ハロゲン化物など広い組成空間、さらに結晶・非結晶の双方が探索領域となります。チームが得意とする計算を介した物質探索との協業、そして開発した物質の化学的・電気化学的特性や電池性能の評価を通じた固体電解質としての性能検証も研究内容に入ります。究極的には全固体電池の実現と発展に資する物質の実現を目的とした研究に従事します。構造解析の知見を重要視しますが、必須ではありません。

4. 応募資格：博士号の学位または取得見込み

5. 採用予定年月日：2026 年 4 月 1 日 以降出来るだけ早く

（採用日は、選考プロセスの状況により前後することがあります。）

### 6. 待遇：

#### （1）給与：

年俸制：年俸額は経験に応じて決定。特任助教（研究）・博士卒初年度の場合、約 5,500,000 円～  
諸手当等については東北大学職員給与規程に基づき支給。

#### （2）勤務形態：常勤

#### （3）任期：採用日～2027 年 3 月 31 日（予算状況により更新の可能性あり）

※予算の状況、従事している業務の進捗状況、契約期間満了時の業務量、勤務成績、勤務態度、健康状況等を考慮の上、年度単年毎に更新となります。（当初任期：採用日～2027 年 3 月 31 日まで）

#### （4）勤務時間：専門業務型裁量労働制。8 時 30 分～17 時 15 分を基本とし、各人の裁量に委ねる。

#### （5）休日：土日祝日・年末年始（12 月 29 日～1 月 3 日）

#### （6）社会保険：文部科学省共済組合、雇用保険、労災保険加入

その他国立大学法人東北大学職員就業規則等による

[http://www.bureau.tohoku.ac.jp/kitei-etsuran/reiki\\_taikei/r\\_taikei\\_01\\_04.html](http://www.bureau.tohoku.ac.jp/kitei-etsuran/reiki_taikei/r_taikei_01_04.html)

7. 提出書類：

- (1) 履歴書（書式自由、写真添付、連絡先と E-mail 明記）
- (2) 研究業績リスト
- (3) ORCID ID
- (4) 応募者について意見を伺える方 2 名以上の氏名、所属、連絡先

8. 応募締め切り：2026 年 2 月 27 日（金）必着（ただし適任者が決まり次第締め切る）

9. 提出先：

（郵送の場合）

〒980-8577 宮城県仙台市青葉区片平 2 - 1 - 1

東北大学多元物質科学研究所 大野 真之

（メールの場合）

E-mail: [saneyuki.ohno.c8@tohoku.ac.jp](mailto:saneyuki.ohno.c8@tohoku.ac.jp)

Email で書類を提出する場合、件名を「東北大学エネルギーデバイス化学研究分野（特任研究員または助教）

固体イオニクス材料研究\_氏名」としてください。

尚、応募書類の返却は致しませんので、ご承知お願いします。

10. 問い合わせ先：

東北大学多元物質科学研究所 大野真之

E-mail : [saneyuki.ohno.c8@tohoku.ac.jp](mailto:saneyuki.ohno.c8@tohoku.ac.jp)

11. 備考：

- ・選考の過程でプレゼンテーション等をお願いする場合があります。
- ・適任者が決まり次第締め切るため、早めの応募・問い合わせを推奨します。
- ・東北大学は多様性、公正性、包摂性（Diversity, Equity & Inclusion : DEI）を向上させる活動を推進しており、多様な人材の積極的な応募を歓迎します。  
東北大学 DEI 推進宣言 WEB ページ <https://dei.tohoku.ac.jp/vision/about/>
- ・雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律第 8 条に基づき女性教員の在籍率を改善するための措置として、公正な評価に基づき職務に必要とされている能力が同等と認められる場合は、女性を優先的に採用します。
- ・学生および教職員が学業・研究・職務の遂行において、多様な性を尊重する環境を実現することを目的として、その方針と

具体的な対応の内容を示した「東北大学-みんなが主役-多様な性に関するガイドライン」を制定しています。

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ

[https://dei.tohoku.ac.jp/support\\_program/consulting/for\\_minority/](https://dei.tohoku.ac.jp/support_program/consulting/for_minority/)

・東北大学には全学教職員が利用できる川内けやき保育園(定員 22 名)及び青葉山みどり保育園 (定員 116 名)の他、大学病院所属の職員等が利用できる星の子保育園(定員 120 名)があり、全国の国立大学の事業所内保育施設として最大規模の保育環境が整っています。また、大学病院内に軽症病児・病後児保育室もあり、全学教職員が利用できます。

・その他、男性教職員の育児休業等促進策を含めた本学の両立支援、研究支援等の詳細及び共同参画の取組については、下記 URL をご覧ください。

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ

[https://dei.tohoku.ac.jp/support\\_program/consulting/for\\_family/](https://dei.tohoku.ac.jp/support_program/consulting/for_family/)

人事企画部 WEB ページ <https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/a-4-kosodate/>

---