

人と知と物質で未来を創るクロスオーバーアライアンスの特任教授等 公募

○公募人員 1名

○所属 国立大学法人東北大学多元物質科学研究所

(人と知と物質で未来を創るクロスオーバーアライアンス CORE³協働センター
アライアンス研究連携部門)

○主な勤務場所 大阪大学 産業科学研究所

(〒567-0047 茨木市美穂が丘 8-1)

東京科学大学 総合研究院 化学生命科学研究所

(〒226-8501 横浜市緑区長津田町 4259)

東北大学 多元物質科学研究所

(〒980-8577 仙台市青葉区片平 2-1-1)

※ 上記の3研究所のいずれかで勤務していただきます。

○職種 特任教授(運営)又は特任准教授(運営)

※ 主な業務は研究ではなく、管理・運営です。

○職務内容

- 人と知と物質で未来を創るクロスオーバーアライアンス(以下「アライアンス事業」という。)における研究立案および社会課題解決に向けた5研究所(北大電子研、東北大多元研、東京科学大化生研、阪大産研、九大先端研)連携プロジェクトチームの編成、現行プロジェクトの進捗管理及び競争的資金の獲得支援
- 外部(民間企業・他大学・公的研究機関)とのコーディネートを行うことにより連携強化を図り、産学連携プラットフォームの構築を行う。
- 高度な専門知識を駆使し、研究グループ(G1:エレクトロニクス 物質・デバイス、G2:環境エネルギー 物質・デバイス・プロセスまたは G3:生命機能 物質・デバイス・システム、GC:情報・数理・AI)の研究を支援しつつ、ボトムアップ型の研究成果を社会還元する。
- 他の部門員と協力し、5研究所に跨る総合的な研究活動管理・運用を行うとともに、社会課題の抽出、新たな研究テーマによるトップダウン型の共同研究を実施し、融合研究の推進、研究力の社会還元を行う。
- 上記に関連して必要となる業務

○応募資格および求められる資質

《必須条件》

- 修士号又は博士号を有する者
- エレクトロニクス、環境エネルギー、生命機能または情報・数理・AIの専門知識を有する者
- 民間企業との連携推進ができ、産学連携マネジメント経験を有する者
- 業務遂行に必要な調整能力、協調性等を有する者

《歓迎条件》

- プロジェクト立案の経験を有する者(JST-CRDS、NEDO-TSC等の経験者)
- 大学等においてURAの経験のある者、または競争的資金の申請書を作成した経験のある者

- 採用年月日 令和7年4月1日以降のできるだけ早い時期（応相談）
- 任期 1年（審査を経て更新の可能性有り（最大2年））
※採用日から6ヶ月間は試用期間となります。
※政府予算の動向により3年目以降も継続可能になることもあります。
- 給与等の待遇 給与：国立大学法人東北大学給与規程に基づき、学歴、職歴等により決定（年俸制：期末勤勉手当・地域手当相当額を含む）
《年俸額の目安：勤務地（仙台市）》
特任教授（運営）：50歳（修士修了）職歴26年：約870万円
特任准教授（運営）：40歳（修士修了）職歴16年：約740万円
※ 本人の経歴、勤務地等により加算等があります。
諸手当：通勤手当ほか
社会保険：文部科学省共済組合、雇用保険、労災保険
その他国立大学法人東北大学職員就業規則等による
http://www.bureau.tohoku.ac.jp/kitei-etsuran/reiki_taikei/r_taikei_01_04.html
- 勤務時間等 ① 勤務時間：始業8時30分、終業17時15分（休憩：12時～13時）
② 休日：土曜日、日曜日、祝日、年末年始（12月29日～1月3日）
③ 休暇：年次有給休暇、病気休暇、特別休暇（夏季休暇など）
- 提出書類 ①履歴書（東北大学様式）1部
②研究業績又は研究支援に係る業務リスト1部
③アライアンス事業に関する抱負（A4判1枚程度）
※ ③に勤務希望場所（大阪大学、東京科学大学または東北大学）を記載してください。
・応募された書類は選考以外に使用しません。また、応募された書類は返却いたしません。
- 書類提出先 〒980-8577 仙台市青葉区片平2-1-1
東北大学多元物質科学研究所アライアンス本部
tagen.alliance@grp.tohoku.ac.jp
- 提出期限 令和7年2月3日（月）（必着）
- 選考方法 提出期限終了後、書類選考と面接により選考します。
- 問い合わせ先 東北大学多元物質科学研究所アライアンス本部
電話：022-217-5822
tagen.alliance@grp.tohoku.ac.jp
※ できるだけメールでの問い合わせをお願いします。
- その他
・アライアンス事業WEBページ <https://alliance.tagen.tohoku.ac.jp/>
・東北大学は多様性、公正性、包摂性（Diversity, Equity & Inclusion：DEI）を向上させる活動を推進しており、多様な人材の積極的な応募を歓迎します。
東北大学 DEI 推進宣言WEBページ <https://dei.tohoku.ac.jp/vision/about/>
・雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律第8条に基づき女性教員の在籍率を改善するための措置として、公正な評価に基づき職務に必要とされている能力が同等と認められる場合は、女性を優先的に採用します。

- 学生および教職員が学業・研究・職務の遂行において、多様な性を尊重する環境を実現することを目的として、その方針と具体的な対応の内容を示した「東北大学-みんなが主役-多様な性に関するガイドライン」を制定しています。

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ

https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_minority/

- 東北大学には全学教職員が利用できる川内けやき保育園（定員22名）、青葉山みどり保育園（定員116名）の他、大学病院所属の職員等が利用できる星の子保育園（定員120名）があり、全国の国立大学の事業所内保育施設として最大規模の保育環境が整っています。また、大学病院内に軽症病児・病後児保育室もあり、全学教職員が利用できます。
- その他、男性教職員の育児休業等促進策も含めた本学の両立支援、研究支援等の詳細及び共同参画の取組については、下記 URL をご覧ください。

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ

https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_family/

人事企画部 WEB ページ

<https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/a-4-kosodate/>